

Утверждаю:

и.о. директору МАУ ДО «СШ № 2»
Сургутского района

Н.В. Суворова



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов тренерского (тренерско-преподавательского) состава
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа № 2» Сургутского района

пгт. Белый Яр

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов тренерского состава МАУ ДО «Спортивная школа № 2» Сургутского района (далее соответственно Положение, Учреждение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48) и от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренерского состава с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов тренерского состава, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей(законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренерский(тренерско-преподавательский) состав может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

2.1.1. Тренер, тренер-преподаватель ведет тренировочные, учебно-тренировочные и платные занятия у одних и тех же занимающихся (обучающихся);

2.1.2. Тренер, тренер-преподаватель осуществляет дополнительные занятия с занимающимися (обучающимися), которых обучает (тренирует);

2.1.3. Тренер, тренер-преподаватель проводит дополнительные занятия во время тренировочного, учебно-тренировочного процесса;

2.1.4. Тренер, тренер-преподаватель получает подарки и услуги;

2.1.5. Тренер, тренер-преподаватель собирает деньги на нужды группы, школы;

2.1.6. Тренер, тренер-преподаватель получает выгодные предложения от родителей (законных представителей), занимающихся (обучающихся) которых он тренирует (обучает);

2.1.7. Тренер, тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей), занимающихся(обучающихся) и др.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Тренер, тренер-преподаватель учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2.Обратится в Комиссию можно только в письменной форме